

List of Signatures

Page 1/1

 **Employee Merger Report - (trilingual).pdf**

Name	Method	Signed at
THOMAS BLOMQVIST	BANKID	2023-07-07 17:09 GMT+02
Sara Maria Laurell	BANKID	2023-07-07 17:05 GMT+02
Christian Bamberger Bro	MitID	2023-07-07 11:59 GMT+02
Jacob Fønnesbech Aqraou	MitID	2023-07-07 08:35 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: A6090D5D6D5C4D328E3E6D92B7808D34

Verschmelzungsbericht über die grenzüberschreitende Verschmelzung der Servage GmbH auf die Loopia Aktiebolag	Merger Report on the cross-border merger between Servage GmbH and Loopia Aktiebolag	Styrelsens redogörelse avseende gränsöverskridande fusionen mellan Servage GmbH och Loopia Aktiebolag
--	---	---

Die Servage GmbH, Flensburg, soll auf die Loopia Aktiebolag mit Sitz in Västerås, Schweden, die die alleinige Gesellschafterin der Servage GmbH ist, verschmolzen werden. Die Geschäftsführerin der Servage GmbH und der Vorstand der Loopia Aktiebolag haben einen Verschmelzungsplan betreffend die Verschmelzung der Servage GmbH und der Loopia Aktiebolag aufgestellt.

Zur Unterrichtung der Arbeitnehmer der Servage GmbH sowie der Loopia Aktiebolag erstatten die Geschäftsführer der Servage GmbH sowie der Vorstand der Loopia Aktiebolag gemäß § 309 UmwG sowie gemäß Kapitel 23, § 39b des

Servage GmbH, Flensburg, Germany, shall be merged into its sole shareholder Loopia Aktiebolag, having its seat in, Västerås, Sweden. The managing director of Servage GmbH and the board of directors of Loopia Aktiebolag have prepared a merger plan for the merger between Servage GmbH and Loopia Aktiebolag.

For the purpose of informing the employees of Servage GmbH and Loopia Aktiebolag, the managing directors of Servage GmbH and the board of directors of Loopia Aktiebolag submit the following separate merger report for

Servage GmbH, Flensburg, Tyskland, ska fusioneras in i dess enda aktieägare Loopia Aktiebolag, med säte i Västerås, Sverige. Den verkställande direktören i Servage GmbH och styrelsen i Loopia Aktiebolag har förberett en fusionsplan för fusionen mellan Servage GmbH och Loopia Aktiebolag.

I syfte att informera de anställda i Servage GmbH och Loopia Aktiebolag, avger den verkställande direktören i Servage GmbH och styrelsen i Loopia Aktiebolag följande separata redogörelse avseende fusionen för anställda i



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
A6090D5D6D5C4D328E3E6D92B7808D34

schwedischen Unternehmensgesetzes den
nachfolgenden gesonderten
Verschmelzungsbericht für Arbeitnehmer:

employees pursuant to Section 309 German
Transformation Act – *UmwG* and Chapter 23,
Section 39b of the Swedish Companies Act
(SCA).

enlighet med § 309 *German Transformation Act*
(**"UmwG"**) och 23 kap. 39b § aktiebolagslagen
(**"ABL"**).

1. Loopia Aktiebolag ist seit drei Jahren alleinige
Gesellschafterin der Servage GmbH. Die
Gesellschaft profitieren dadurch von
Synergieeffekten. Um diese Vorteile zu
erhöhen, soll die Servage GmbH auf die
Loopia Aktiebolag verschmolzen werden.

1. Loopia Aktiebolag has been the sole
shareholder of Servage GmbH for three
years. The companies thus benefit from
synergy effects. To increase these
advantages, it is intended to merge
Servage GmbH with Loopia Aktiebolag.

1. Loopia Aktiebolag har varit den enda
aktieägaren i Servage GmbH i tre år.
Bolagen gynnas därmed av synergieffekter.
För att öka dessa fördelar, avses Servage
GmbH fusioneras med Loopia Aktiebolag.

Die Verschmelzung dient auch der
Vereinfachung der Organisation und Struktur
der Loopia-Gruppe. Durch die
Verschmelzung der Servage GmbH auf die
Loopia Aktiebolag entfällt eine
Beteiligungsebene, was zu reduziertem
Verwaltungsaufwand führt. Kosten für
Berichtspflichten, Buchhaltung und
Abschlüsse werden ebenfalls reduziert.

The merger also serves to simplify the
organisation and structure of the Loopia
Group. The merger of Servage GmbH into
Loopia Aktiebolag eliminates one level of
shareholding, which leads to reduced
administrative expenses. Costs for
reporting obligations, accounting and
financial statements are also reduced.

Fusionen bidrar också till att förenkla
organisationen och strukturen i Loopia-
koncernen. Fusionen av Servage GmbH in i
Loopia Aktiebolag undanröjer en nivå av
aktieäggande, vilket leder till minskade
administrativa utgifter. Kostnader hänförliga
till rapporteringsskyldigheter, bokföring och
bokslut minskar också.

Die Loopia Aktiebolag wird nach der
Verschmelzung das operative Geschäft der
Servage GmbH im bisherigen Umfang
fortführen.

Loopia Aktiebolag will continue the
operational business of Servage GmbH
after the merger to the same extent as
before.

Loopia Aktiebolag kommer att fortsatt
bedriva Servage GmbH:s operativa
verksamhet efter fusionen i samma
utsträckning som tidigare.

1. Die Verschmelzung wird am Tag der
Eintragung der Verschmelzung in das
schwedische Unternehmensregister wirksam.
Zu diesem Zeitpunkt gehen alle Rechte und
Pflichten der Servage GmbH auf die Loopia

2. The merger becomes legally effective on
the date of registration of the
implementation of the merger by the
Swedish Companies Registration Office.
As from that date, all rights and obligations

2. Fusionens rättsverkningar inträder vid
datumet för registrering av fusionens
genomförande hos Bolagsverket. Vid detta
datum överförs alla rättigheter och
skyldigheter hos Servage GmbH till Loopia



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Aktiebolag über und die Servage GmbH erlischt. Dies wird voraussichtlich im ersten Quartal 2024 erfolgen. Die Rechtshandlungen und Geschäftsvorfälle der Servage GmbH werden ab dem Zeitpunkt der Eintragung der Verschmelzung als Rechtshandlungen und Geschäftsvorfälle der Loopia Aktiebolag behandelt.

Das Datum, ab dem die Transaktionen der Servage GmbH unter dem Gesichtspunkt der Rechnungslegung als für Rechnung der Loopia Aktiebolag behandelt werden, ist der 1. Januar 2023, in Übereinstimmung mit deutschem Recht.

of Servage GmbH shall be transferred to the Loopia Aktiebolag, and Servage GmbH ceases to exist. This is expected to take place during the first quarter of 2024. The legal acts and business transactions of Servage GmbH shall be treated as legal acts and business transactions of Loopia Aktiebolag as from the date of registration of the merger.

The date from which transactions of Servage GmbH shall be treated for accounting purposes as having been taken for the account of Loopia Aktiebolag is 1 January 2023 in accordance with German law.

Aktiebolag, och Servage GmbH upplöses. Denna tidpunkt beräknas infalla under första kvartalet 2024. Servage GmbHs juridiska handlingar och affärsmässiga transaktioner skall behandlas som att de genomförts av Loopia Aktiebolag från och med datumet för registreringen av fusionen.

Det datum från vilket Servage GmbH:s transaktioner bokföringsmässigt är att anses som Loopia Aktiebolags transaktioner är 1 januari 2023 i enlighet med tysk rätt.

3. Auf die Arbeitnehmer der Servage GmbH und der Loopia Aktiebolag wirkt sich die Verschmelzung wie folgt aus:

Arbeitnehmer der Servage GmbH:

Durch die Verschmelzung und den damit verbundenen Übergang der Leitungsmacht über den Betrieb der Servage GmbH kommt es im Hinblick auf das bis dahin von der Servage GmbH als Rechtsträgerin gehaltene Unternehmen zu einem Betriebsübergang i.S.v. § 613a BGB. Sämtliche Arbeitsverhältnisse, die zu diesem Zeitpunkt mit der Servage GmbH bestehen, gehen auf

- The merger will affect the employees of Servage GmbH and Loopia Aktiebolag as follows:

Employees of Servage GmbH:

As a result of the merger and the associated transfer of the power to manage the business operation of Servage GmbH, there is a transfer of business within the meaning of Section 613a of the German Civil Code (Bürgerliches Gesetzbuch – BGB) with regard to the business operation previously held by Servage GmbH as the legal entity. All employment relationships

3. Fusionen kommer att påverka de anställda i Servage GmbH och Loopia Aktiebolag enligt följande:

Anställda i Servage GmbH:

Till följd av fusionen och det därmed sammanhängande överlåtandet av rätten att bedriva Servage GmbH:s verksamhet, sker en verksamhetsöverlåtelse enligt 613a i German Civil Code (Bürgerliches Gesetzbuch "BGB") av den verksamhet som tidigare bedrevs av den juridiska personen Servage GmbH. Alla befintliga anställningsförhållanden med Servage



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
A6090D5D6D5C4D328E3E6D92B7808D34

die Loopia Aktiebolag über und die Loopia Aktiebolag tritt in sämtliche Rechte und Pflichten aus den bestehenden Arbeitsverhältnissen der Servage GmbH unter Anerkennung der bei der Servage GmbH erworbenen Betriebszugehörigkeit ein und führt die Arbeitsverhältnisse fort. Für den Inhalt der übergelassenen Arbeitsverhältnisse ist der Rechtszustand maßgeblich, der im Zeitpunkt des Wirksamwerdens der Verschmelzung besteht. Wesentliche Änderungen der anwendbaren Beschäftigungsbedingungen sind nicht zu erwarten. Eine Kündigung der bei Wirksamwerden der Verschmelzung übergelassenen Arbeitsverhältnisse wegen des Betriebsübergangs ist gemäß § 613a Abs. 4 Satz 1 BGB unwirksam. Das Recht zu einer Kündigung aus anderen Gründen bleibt gemäß § 613a Abs. 4 Satz 2 BGB unberührt.

Die vertraglichen Arbeitsbedingungen der übergelassenen Arbeitnehmer bleiben unverändert, einschließlich etwaiger betrieblicher Übungen, Gesamtzusagen und Einheitsregelungen. Dies gilt auch für den Arbeitsort sowie bestehende Direktionsrechte des Arbeitgebers. Alle Rechte und Pflichten, die auf erdienter Betriebszugehörigkeit beruhen, bestehen bei der Loopia Aktiebolag

existing with Servage GmbH at that time shall be transferred to Loopia Aktiebolag and Loopia Aktiebolag shall enter into all rights and obligations from the existing employment relationships of Servage GmbH, recognising the length of service acquired at Servage GmbH, and shall continue the employment relationships. The legal status existing at the time the merger takes effect shall be decisive for the content of the transferred employment relationships. Significant changes to the applicable employment conditions are not to be expected. Pursuant to Section 613a (4) sentence 1 BGB, a termination of the employment relationships transferred as a result of the merger and the transfer of business is invalid. The right to terminate for other reasons remains unaffected pursuant to section 613a (4) sentence 2 BGB.

The contractual terms and conditions of employment of the transferred employees shall remain unchanged, including any company practices, collective agreements and standard regulations. This also applies to the place of work and the employer's existing rights of issuing instructions. All rights and obligations based on earned length of service shall continue to exist at

GmbH vid denna tidpunkt ska överföras till Loopia Aktiebolag och Loopia Aktiebolag ska inträda i alla rättigheter och skyldigheter enligt de befintliga anställningsförhållandena, erkänna anställningstiden i Servage GmbH, och fortsätta anställningsförhållandena. De befintliga rättsliga förhållandena vid tidpunkten för fusionens genomförande ska vara avgörande för innehållet i de överförda anställningsförhållandena. Väsentliga ändringar i de tillämpliga anställningsvillkoren förväntas inte ske. Enligt § 613a (4) meningen 1 BGB, är en uppsägning av anställningsförhållanden som överläts till följd av fusionen och verksamhetsöverlåtelse ogiltig. Rätten att säga upp på andra grunder kvarstår oförändrad i enlighet med § 613a (4) meningen 2 BGB.

Anställningsavtalens villkor för de överförda anställda ska kvarstå oförändrade, inklusive eventuell företagspraxis, kollektivavtal och standardbestämmelser. Det gäller även arbetsplats och arbetsgivarens rätt att ge instruktioner. Alla rättigheter och skyldigheter som är baserade på förvärd anställningstid ska kvarstå i Loopia Aktiebolag. Det gäller särskilt beräkning av



fort. Dies gilt insbesondere für die Berechnung von Kündigungsfristen und Anwartschaften auf Jubiläumszahlungen der übergelassenen Arbeitnehmer. Es gehen auch alle Rechte und Pflichten aus etwaigen bei der Servage GmbH bestehenden Pensionszusagen (einschließlich Verpflichtungen aus laufenden Leistungen gegenüber Pensionären und unverfallbare Anwartschaften gegenüber früheren Arbeitnehmern der Servage GmbH) auf die Loopia Aktiebolag über. Soweit für Grund und Höhe von Leistungen aus etwaigen Versorgungszusagen die Dauer der Betriebszugehörigkeit maßgeblich ist, werden die bei der Servage GmbH erreichten oder von ihr insoweit anerkannten Dienstzeiten bei der Loopia Aktiebolag angerechnet. Bei Anpassungen von zugesagten laufenden Leistungen aus Versorgungszusagen nach § 16 Abs. 1 des Gesetzes zur Verbesserung der betrieblichen Altersversorgung (Betriebsrentengesetz) ist zukünftig die wirtschaftliche Lage der Loopia Aktiebolag zu berücksichtigen.

Da die Servage GmbH mit Wirksamkeit der Verschmelzung gemäß § 20 Abs. 1 Nr. 2 UmwG erlischt, entfällt gemäß § 613a Abs. 3 BGB eine zusätzliche gesamtschuldnerische Haftung der Servage GmbH im Sinne von §

Loopia Aktiebolag. This applies in particular to the calculation of notice periods and entitlements to anniversary payments of the transferred employees. All rights and obligations from any pension commitments existing at Servage GmbH (including obligations from current benefits to pensioners and vested entitlements to former employees of Servage GmbH) shall also be transferred to Loopia Aktiebolag. Insofar as the length of service is decisive for the grounds and amount of benefits from any pension commitments, the periods of service at Servage GmbH or such periods recognised by Servage GmbH in this respect shall be taken into account at Loopia Aktiebolag. In the future, the economic situation of Loopia Aktiebolag is to be taken into account in the case of adjustments of promised current benefits from pension commitments pursuant to Section 16 para. 1 of the German Act on the Improvement of Company Pensions (Company Pensions Act - *Betriebsrentengesetz*).

Since Servage GmbH ceases to exist upon effectiveness of the merger pursuant to Section 20 (1) no 2 UmwG, an additional joint and several liability of Servage GmbH within the meaning of Section 613a (2)

uppsägningstid och rätten till jubileumsersättnings för de överförda anställda. Alla rättigheter och skyldigheter från eventuella befintliga pensionsåtaganden i Servage GmbH (inklusive skyldigheter hänförliga till befintliga förmåner till pensionärer och injämnade rättigheter till tidigare i anställda i Servage GmbH) ska också överföras till Loopia Aktiebolag. I den mån tjänstgöringstiden är avgörande för grunderna för och storleken av förmåner från eventuella pensionsutfästelser, skall tjänstgöringstiden hos Servage GmbH eller sådan tid som Servage GmbH erkänt i detta avseende beaktas hos Loopia Aktiebolag. I framtiden ska Loopia Aktiebolags ekonomiska situation beaktas vid justeringar av utfästa löpande förmåner från pensionsförpliktelser enligt § 16 st 1 i *German Act on the Improvement of Company Pensions* (Betriebsrentengesetz).

Eftersom Servage GmbH upphör att existera när fusionen träder i kraft enligt § 20 (1) nr 2 UmwG, gäller enligt § 613a (3) BGB inte ett ytterligare solidariskt ansvar för Servage GmbH i den mening som avses i § 613a (2)



613a Abs. 2 BGB. Die von dem Betriebsübergang betroffenen Arbeitnehmer der Servage GmbH werden nach Maßgabe des § 613a Abs. 5 BGB vor dessen Wirksamkeit über den Betriebsübergang unterrichtet. Ein Widerspruchsrecht der Arbeitnehmer der Servage GmbH gegen den Übergang ihrer Arbeitsverhältnisse nach § 613a BGB auf die Loopia Aktiebolag besteht nicht, da das Arbeitsverhältnis mit der Servage GmbH aufgrund deren Erlöschens nicht mehr fortgesetzt werden kann. Die Arbeitnehmer der Servage GmbH können nach der Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts jedoch ein außerordentliches Kündigungsrecht aus Anlass der Verschmelzung haben.

Die Verschmelzung als solche führt zu keiner Veränderung der bisherigen betrieblichen Struktur der Servage GmbH; die betriebliche Struktur besteht nach Wirksamwerden der Verschmelzung bei der Loopia Aktiebolag zunächst fort, insbesondere der bisherige Standort in Flensburg; spätere Änderungen sind jedoch möglich. Eine Betriebsänderung nach § 111 des Betriebsverfassungsgesetzes wird durch die Verschmelzung und den damit verbundenen Betriebsübergang nicht bewirkt.

BGB does not apply pursuant to Section 613a (3) BGB. The employees of Servage GmbH affected by the transfer of business shall be informed of the transfer of business prior to its effectiveness in accordance with Section 613a (5) BGB. The employees of Servage GmbH do not have the right to object to the transfer of their employment relationships to Loopia Aktiebolag pursuant to Section 613a BGB, as the employment relationship with Servage GmbH can no longer be continued due to its termination. However, according to the case law of the German Federal Labour Court, the employees of Servage GmbH may have an extraordinary right of termination on the grounds of the merger.

The merger as such does not lead to any change in the current operational structure of Servage GmbH; this continues to exist at Loopia Aktiebolag for the time being after the merger takes effect, in particular the previous location in Flensburg remains in place for the immediate future; however, subsequent changes to the operational structure remain a possibility. The merger and the transfer of business does not cause a change in business operations pursuant to Section 111 of the German

BGB. De anställda i Servage GmbH som berörs av verksamhetsövertagelsen ska informeras om verksamhetsövertagelsen innan den träder i kraft i enlighet med § 613a (5) BGB.

De anställda i Servage GmbH har inte rätt att invända mot överföringen av deras anställningsförhållanden till Loopia Aktiebolag i enlighet med § 613a BGB, eftersom anställningsförhållandet med Servage GmbH inte längre kan fortsätta på grund av dess upphörande. Enligt rättspraxis från *German Federal Labour Court* kan dock de anställda i Servage GmbH ha en extraordinär uppsägningsrätt på grund av fusionen.

Fusionen som sådan leder inte till någon förändring av Servage GmbH:s nuvarande operativa struktur; denna fortsätter att existera hos Loopia Aktiebolag tills vidare efter att fusionen trätt i kraft, i synnerhet kvarstår den tidigare lokaliseringen i Flensburg under den närmaste framtiden; efterföljande förändringar av den operativa strukturen är dock fortfarande en möjlighet. Fusionen och verksamhetsövertagelsen leder inte till en förändring av affärsverksamheten i enlighet med § 111 i



Works	Constitution Act (Betriebsverfassungsgesetz – BetrVG).	German Works (Betriebsverfassungsgesetz "BetrVG").
Bei der Servage GmbH bestehen weder ein Betriebsrat noch ein Sprecherausschuss. Die Servage GmbH ist nicht Mitglied in einem Arbeitgeberverband.	There is neither a works council nor a spokesperson committee at Servage GmbH. Servage GmbH is not a member of an employers' association.	Det finns varken företagsråd eller talespersonskommitté i Servage GmbH. Servage GmbH är inte medlem i någon arbetsgivarorganisation.
Arbeitnehmer der Loopia Aktiebolag:	Employees of Loopia Aktiebolag:	Anställda i Loopia Aktiebolag:
Die Verschmelzung hat keine Auswirkungen auf die Beschäftigung und/oder Arbeitsverhältnisse bei der Loopia Aktiebolag und wird zu keinen wesentlichen Änderungen der Beschäftigungsbedingungen oder des Standorts des Unternehmens der Loopia Aktiebolag mit sich bringen.	The merger will not have any effect on employment and/or employment relationships in Loopia Aktiebolag and will not entail any significant changes to the terms of employment or the location of the business of Loopia Aktiebolag.	Fusionen kommer inte ha några effekter på anställning och/eller anställningsförhållanden i Loopia Aktiebolag och kommer inte innebära några väsentliga ändringar avseende anställningsvillkoren eller platsen där verksamheten bedrivs för Loopia Aktiebolag.
4. Die Servage GmbH hat keine Tochtergesellschaften, so dass Ausführungen hierzu nicht erforderlich sind.	Servage GmbH does not have any subsidiaries, so that no further details are required in this regard.	4. Servage GmbH har inga dotterbolag, därför krävs det ingen ytterligare redogörelse i detta avseende.
5. Servage GmbH und Loopia Aktiebolag sind nicht tarifgebunden, Tarifverträge betehen nicht. Die Verschmelzung hat in dieser Hinsicht keine Auswirkungen.	Servage GmbH and Loopia Aktiebolag are not bound by collective bargaining agreements. The merger has no consequences in this respect.	5. Servage GmbH och Loopia Aktiebolag är inte bundna av kollektivavtal. Fusionen har ingen påverkan i detta avseende.

- Unterschriftenseite folgt – Signatory Page to follow – Signatursida följer -



This file is sealed with a digital signature.
 The seal is a guarantee for the authenticity
 of the document.

<p>Servage GmbH</p> <p>Name: Sara Laurell Title: Managing Director Date:</p>	<p>Loopia Aktiebolag</p> <p>Name: Jacob Fønnesbech Aqraou Title: Board member, Chair Date:</p>	<p>Loopia Aktiebolag</p> <p>Name: Lars Thomas Blomqvist Title: Board member Date:</p>
<p>Loopia Aktiebolag</p> <p>Name: Christian Bamberger Bro Title: Board member Date:</p>		



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
A6090D5D6D5C4D328E3E6D92B7808D34